٢٥ من الشهر الحالي

افتتاح الدورة الخامسة عشرة لمعرض الاتصالات وتقنية المعلومات كومكس ٢٠٠٥

□ مسقط. العمانية: يفتتح في الخامس والعشرين من شهر ابريل الحالي بمركز عمان الدولي للمعارض الدورة الخامسة عشرة لمعرض الاتصالات وتقنية المعلومات كومكس ٢٠٠٥ الذي تنظمه الشركة العمانية للمعارض والتجارة الدولية بالتعاون مع وزارة النقل والاتصالات والمركز العماني لترويج الاستثمار وتنمية الصادرات ويستمر لمدة خمسة ايام.

وقال احمد بن صالح باعبود العضو المنتدب بالشركة العمانية للمعارض والتجارة الدولية ان معرض كومكس ٢٠٠٥ سيغطي قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والحاسب الالي باعتباره قطاعا مهما وسريعا ومتطورا مشيرا الى انه من المتوقع ان يصل عدد المشاركين بالمعرض الى ١٠٠ شركة محلية وعالمية تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. واضاف في تصريح لوكالة الانباء العمانية ان المعرض ينقسم الى قسمين القسم الاول يهتم بالعرض واستقبال رجال الاعمال والمستثمرين في مجال التكنولوجيات والبرمجيات والحاسب الالى والاتصالات مشيرا الى انه تم تخصيص منذ انطلاقة المعرض وحتى الثامن والعشرين من شهر ابريل وذلك على فترتين صباحية ومسائية وذلك بهدف التسهيل على رجال الاعمال للاطلاع على اخر ماتوصل اليه عالم الاتصالات وتقنية المعلومات. واشار الى ان القسم الثاني فخصص للتسويق ستشارك فيه عدد من الشركات المحلية والعالمية التي ستقوم بالبيع مباشرة لزوار المعرض ومن برامج واجهزة الحاسب الالي وملحقاتها وذلك منذ انطلاقة المعرض وحتى التاسع والعشرين من شهر ابريل.

وقال احمد بن صالح باعبود انه سيتم على هامش المعرض بمركز عمان الدولي للمعارض تنظيم ندوة حول تقنية المعلومات وذلك برعاية غرفة تجارة وصناعة عمان تتناول التطورات الجديدة في تقنية المعلومات والتحديات التي تواجهها دول المنطقة في هذا المجال. واضاف ان المعرض الذي سيقام على مساحة تصل الى ٢٠٠٥ متر مربع سيلبي جميع تطبيقات التكنولوجيا من خلال وجود العارضين العاملين في مجال تطوير المنتجات كمحطات الحاسب الآلي وبرامج التصاميم والاجزاء والاجهزة الالكترونية وبرامج التصميم الفني وعمل النماذج والتسويق حيث سيتم الكشف عن الوسائط والعروض البيانية وبرامج التسويق عبر شبكة الانترنت والبيع عن طريق الهاتف بالاضافة الى التطبيقات التكنولوجية للمكاتب والبيوت.

واشار العضور المنتدب بالشركة العمانية للمعارض والتجارة الدولية الى ان معرض كومكس يهدف الى تحقيق عدد من الاهداف التجارية والتكنولوجية والتعليمية والاقتصادية وعرض اخر المنتجات في هذا المجال واعطاء فرصة للمستثمر والتجار والمتسوق للتعرف على المنتجات والاختيار بين هذه المعروضات.□

وكيل العمل يرعى الاحتفال بتخريج ١٨٥ متدربا عمانيا على نفقة الحكومة في عدد من المجالات الفنية والمهنية بمنطقة كوتشن

راعي الحفل:

جهود الحكومة تركز على تطوير وتحديث التعليم التقني والتدريب المهني لتمكين الشباب من اكتساب المعارف العلمية والمهارات التقنية والمهنية

كوتشن. من طالب الضباري:

□ احتفل بقاعة عمان بفندق ميريديان بمنطقة كوتشن بمقاطعة كيرلا بجمهورية الهند الصديقة تحت رعاية سعادة السيد حمد بن هلال البوسعيدي وكيل وزارة القوى العاملة لشؤون العمل بتخريج ١٨٥ من المتدربين العمانيين على نفقة الحكومة عن طريق شركة جلفار للهندسة والمقاولات في عدد من المعاهد التدريبية المهنية المتخصصة بمقاطعة كيرلا في مهن كهربائي المعدات الدقيقة وميكانيكي وكهربائي السيارات واللحام والتبريد والتكييف وطلاء انابيب النفط. حضر حفل التخريج معالي محمد بشير وزير التربية والتعليم بمقاطعة كيرلا ومعالي ابراهيم كينو وزير الصناعات في حكومة مقاطعة كيرلا وسعادة خليفة الحارثي سفير السلطنة المعتمد لدى جمهورية الهند والدكتور محمد علي مدير عام شركة جلفار للهندسة والمقاولات وعدد من المسؤولين في مقاطعة كيرلا. وقد القى سعادة السيد راعي الحفل كلمة قال فيها: ان الدفعة الرابعة والتي نحتفل بتخريجها اليوم هي من بين دفعات التدريب التي اوكلت وزارة القوى العاملة الى شركة جلفار للهندسة والمقاولات تنفيذها في المعاهد والمراكز التدريبية المتخصصة والرائدة في دولة الهند الصديقة والتي تأتي انطلاقا من حرص الوزارة على الاستفادة من الخبرات التي تتميز بها هذه المؤسسات التدريبية بغية تدريب هذه النخبة الطيبة من ابنائنا وتأهيلهم مهنيا في مختلف التخصصات سعيا لتوفير القوى العاملة الوطنية وفقا لمستويات المهارة التي يتطلبها العمل في منشآت القطاع الخاص بالسلطنة.

مشيرا سعادته الى ان السلطنة خلال عقود نهضتها الحديثة المباركة شهدت تقدما وتطورا اقتصاديا واجتماعيا انعكس ايجابا على تنمية مواردنا البشرية التي تحتل مركز الصدارة ضمن اولوياتنا الانمائية حيث تركزت الجهود في السنوات الاخيرة على تطوير التعليم العام والعالي وتطوير وتحديث التعليم التقني والتدريب المهني بهدف تمكين الشباب العماني من اكتساب المعارف العلمية والمهارات التقنية والمهنية على نحو يجعلهم قادرين على مواكبة التقدم والتطور الذي يشهده عصرنا عصر العولمة واتساع المعرفة وسرعة الاتصالات وانتقال المعلومات وانفتاح الاسواق وامتزاج الحضارات وما يتطلبه عالم العمل في الحاضر والمستقبل من تطوير لقدرات العاملين وتكامل في مهاراتهم والاخذ بيدهم بتوفير المقومات المادية والبشرية لهم للمساهمة في بناء الوطن وتحقيق تقدمه وازدهاره. مؤكدا سعادته ان هذه الدفعة من ابنائنا وما تحقق لهم من تدريب نظري وعملي قد اثمر في بلوغ ما تصبو اليه وزارة القوى العاملة لتحقيق التكامل بين المعارف العلمية والمهنية للمتدربين واحتياجات سوق العمل للمهارات العلمية القابلة للتطبيق فالتدريب والكفاءة في العمل هما من المقومات الاساسية للنمو الاقتصادي الذي يتحقق من خلال التقدم التقني وما يحدثه من تطوير لادوات الانتاج والاستثمار الامثل لقدرات العاملين التقنية ومهاراتهم وكفاءتهم وانضباطهم وثباتهم في اعمالهم وزيادة انتاجيتهم لتحقيق المزيد من التقدم للمنشآت العاملين فيها. كما طالب سعادة وكيل وزارة القوى العاملة لشؤون العمل الخريجين في كلمته ببذل الجهود في استثمار ما اكتسبوه من مهارات ولاكتساب الخبرات في مواقع العمل وان يكونوا في هذه المواقع القدوة في الانضباط واحترام العمل والالتزام بادائه بما يحقق للمنشآت انجاز خططها وزيادة انتاجها كما تمنى للخريجين ولاسرهم التقدم والازدهار ولمجتمعهم ووطنهم البناء والنماء في ظل الرعاية السامية من حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم. يحفظه الله ويرعاه. كما القى معالي محمد بشير وزير التربية والتعليم بمقاطعة كيرلا ممثل الرئاسة في الحفل كلمة اشاد في بدايتها بمجالات التعاون والتنسيق بين السلطنة وجمهورية الهند الصديقة في مختلف المجالات ومن بينها مجالات التعليم والتدريب وما اثمر عن ذلك حتى الان من نتائج طيبة وايجابية انعكس اثرها على البلدين مشيرا في كلمته الى اهمية التدريب المهني الفني في صقل قدرات العاملين في مختلف المجالات والدور الذي يمكن أن يساهم به في عملية التطور والبناء التي تشهدها المجتمعات مثمنا جهود السلطنة في تنمية القوى العاملة الوطنية واعدادها في كافة المجالات لمواجهة احتياجات ومتطلبات التنمية من القوى العاملة. بعد ذلك القى معالي ابراهيم كينو وزير الصناعات بمقاطعة كيرلا كلمة اعرب فيها عن سعادته بالمشاركة في الاحتفال والذي يترجم احد اهم مجالات التعاون والتنسيق القائم بين السلطنة وجمهورية الهند الصديقة مشيرا الى اهمية القوى العاملة والمدربة في تقدم وتطور الصناعات المختلفة مؤكدا على اهمية التدريب في بناء القدرات والمهارات لدى الشباب مقدرا جهود حكومة السلطنة في هذا الاطار. من جانبه القى سعادة خليفة الحارثي سفير السلطنة المعتمد لدى جمهورية الهند الصديقة كلمة اعرب فيها عن سعادته بمشاركته في الاحتفال موجها شكره الى وزارة القوى العاملة وشركة جلفار للهندسة والمقاولات على الدور الكبير الذي يبذلونه في تأهيل واعداد القوى العاملة الوطنية مشيرا الى العلاقات التاريخية بين السلطنة وجمهورية الهند والدور الذي لعبته حتى الان في نقل المعارف والعلوم بالاضافة الى حرص البلدين على زيادة مجالات التعاون والتنسيق في مختلف المجالات وفي مقدمتها التعليم والتدريب مبينا سعاته بان عدد العمانيين الدارسين في جمهورية الهند بلغ حاليا الى ١٥٠٠ طالب وطالبة. مؤكدا على اهمية مثل هذه الدورات التدريبية وما تتيحه من فرصة للشباب المتدربين لتطوير مستوياتهم الفنية والمهنية لكي يتمكنوا من الاستجابة لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل من المهن والتخصصات المطلوبة المساهمة في بناء الوطن. كما القى الدكتور محمد علي مدير عام شركة جلفار للهندسة والمقاولات كلمة اعرب فيها عن سعادته بتخريج هذه الدفعة من القوى العاملة الوطنية في جمهورية الهند بهدف الالتحاق بالعمل في القطاع الخاص بالسلطنة في المهن والتخصصات التي تدربوا عليها على مدى عام كامل مؤكدا على ان التدريب هو الطريق الامثل للشباب الباحث عن العمل من اجل الحصول على مستقبل مهني افضل مشيرا الى ان هناك فرصة سانحة للخريجين لتكملة دراستهم في بعض الكليات في السلطنة ومن بينها كلية كالدونيا الهندسية. محمد علي طالب الخريجين بالاستفادة مما اكتسبوه من معارف مهنية وتقنية وترجمته في مواقع العمل التي سيلتحقون بها مباشرة بعد العودة الى السلطنة في المنشآت التي تم تعيينهم فيها مطالبا اياهم بان يكونوا مثالا للانضباط والالتزام وان يتحلوا بالصبر والعزيمة لتحقيق ما يصبوا اليه من طموح. بعدها القى حسين العجمي كلمة نيابة عن زملائه الخريجين اعرب فيها عن سعادته الغامرة بهذه المناسبة مقدما الشكر باسمه واسم زملائه الى وزارة القوى العاملة وشركة جلفار للتجارة والمقاولات على الفرصة التي اتيحت لهم للتدريب في الهند مشيرا الى ان الاحتفال يأتي تتويجا للجهود وجني ثمار التحصيل المعرفي والتدريب الاكاديمي الذي سعت اليه الحكومة كما انه متزامن مع نداءات جلالة السلطان المعظم للتوجه نحو المنتج العماني والاهتمام بالقوى العاملة الوطنية ومحاربة البطالة كمصطلح دخيل على القاموس العماني فالبحث عن العمل لايعني البطالة. موضحا القول ان ما تشرفنا به من مسؤولية التدريب والتعليم من اجل الوطن لاشك يتطلب منا ان نكون نموذجا يحتذى به في العمل وقدوة يهتدى بها في الجد والمثابرة ونأمل ان نكون كذلك فما قدمه الوطن لنا منذ حبونا على ترابه وبعد ان ابتعدنا عنه من اجل العلم والتدريب محل تقدير وعرفان.

بعدها قام سعادة السيد راعي المناسبة بتوزيع الشهادات على الخريجين.□

□ حمد البوسعيدي يلقي كلمته في حفل التخريج

خلال يناير وفبراير من العام الحالي

مطار السيب الدولي يشهد حركة نمو على مستوى حركة المسافرين والشحن الصادر والوارد

□ مسقط. العمانية: شهد مطار السيب الدولي خلال شهري يناير وفبراير من العام الحالي نسبة نمو على مستوى حركة المسافرين والشحن الصادر والوارد مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.

واوضحت الاحصائيات الصادرة عن مطار السيب الدولي ان حركة المسافرين بالمطار قد ارتفعت بنهاية شهر فبراير من العام الحالي بنسبة طفيفة قدرها ٢ر٠ بالمائة حيث بلغ عدد المسافرين عبر مطار السيب الدولي ٩ر٥٨١ الف مسافر مقارنة بـ ٨ر٥٨٠ الف مسافر حتى نهاية شهر فبراير من عام ٢٠٠٤ واشارت الاحصائيات الى ان عدد المسافرين القادمين عبر المطار خلال شهري يناير وفبراير من العام قد شهد نسبة انخفاض قدرها ٣ر٣ بالمائة حيث بلغ عددهم ٩ر٢٥٥ الف مسافر مقارنة بـ ٧ر٢٦٤ ألف مسافر خلال نفس الفترة من العام الماضي.

كما انخفض عدد المسافرين المغادرين عبر مطار السيب الدولي حتى نهاية شهر فبراير من العام الحالي بنسبة ٤ر٤ بالمائة حيث بلغ عددهم ٩٧ر٢٥٦ ألف مسافر مقارنة بـ ٥ر٢٦٢ الف مسافر خلال نفس الفترة من العام الماضي.

واوضحت الاحصائيات ان عدد المسافرين عبر الترانزيت بمطار السيب الدولي قد ارتفع بنهاية شهر فبراير من العام الحالي بنسبة ٢ر٥٨ بالمائة حيث بلغ عددهم ١ر٦٩ الف مسافر مقارنة بـ ٥ر٥٣ الف مسافر بنهاية شهر فبراير من عام ٢٠٠٤.

واشارت الاحصائيات الى ان نسبة الارتفاع بحركة الشحن الجوي بمطار السيب الدولي خلال شهري يناير وفبراير من العام الحالي بلغت حوالي ٥ر١٣ بالمائة حيث بلغ اجمالي الشحن ١١ مليونا و ٧ر٢٥٠ الف كيلو غرام مقارنة بـ ٩ ملايين و ٣ر٩١٤ الف كيلو غرام خلال نفس الفترة من العام الماضي.

واوضحت الاحصائيات ان حركة الشحن الوارد قد شهدت بنهاية شهر فبراير من العام الحالي نسبة ارتفاع قدرها ١ر٣٥ بالمائة حيث بلغ ٦ ملايين و ٥٦٦ الف كيلو غرام مقارنة بـ ٥ملايين و ٩٧ر٥٩١ ألف كيلو غرام خلال نفس الفترة من العام الماضي.

كما شهد الشحن الصادر بنهاية شهر فبراير من العام الحالي نسبة ارتفاع قدرها ١٧ بالمائة حيث بلغ ٤ ملايين و ٧ر٦٨٤ الف كيلو غرام مقارنة بـ ٤ ملايين و ٤ر٣٢٢ الف كيلو غرام خلال نفس الفترة من عام ٢٠٠٤.

وعن حركة الطائرات المدنية بمطار السيب الدولي فمن الملاحظ من خلال الاحصائيات بانها شهدت خلال شهري يناير وفبراير من العام الحالي نسبة انخفاض طفيفة قدرها ٨ر٠ بالمائة حيث وصل عددها ٧٢١٢ رحلة مقارنة بـ ٧٢٤٧ رحلة خلال نفس الفترة من عام ٢٠٠٣.

وصرح مسئول بمطار السيب الدولي ان هذه الزيادة ترجع الى عدة عوامل اهمها زيادة الحركة الاقتصادية والسياحية التي تشهدها البلاد وتدفق الافواج السياحية الى البلاد الى جانب الاقبال الكبير من المواطنين والمقيمين للسفر الى الخارج.

وقال في تصريح لوكالة الانباء العمانية ان الزيادة ترجع ايضا الى قيام عدد من شركات الطيران بزيادة رحلاتها الى مسقط وقيام الطيران العماني وطيران الخليج بتدشين محطات جديدة في الربع الثاني من العام الحالي.

واضاف المصدر ان المديرية العامة للطيران المدني والارصاد الجوية بوزارة النقل والاتصالات تسعى جاهدة لاستقطاب المزيد من شركات الطيران الى مطار السيب الدولي خلال الفترة المقبلة من خلال اتفاقيات النقل الجوي التي تم توقيعها مؤخرا.□

مدير عام الرعاية العمالية:

اللجان التمثيلية تهدف إلى رعاية مصالح العاملين في القطاع الخاص

كتب. سليمان الخليلي:

□ خمس لجان تمثيلية تم اعتمادها مؤخرا من قبل وزير القوى العاملة، والتي أصبح عددها الآن ١٥ لجنة تمثيلية لعمال المنشآت، والشركات الخمس التي تم اعتماد لجانها التمثيلية هي شركة الطيران العماني، ومجموعة شركات الزبير، والشركة العمانية للاتصالات، وشركة المطاحن العمانية، وفندق قصر البستان. تجدر الإشارة إلى ان المنشآت العشر الأولى التي تم اعتماد اللجان التمثيلية لعمالها هي: شركة أوفست، وفندق كراون بلازا، وشركة جلفار للهندسة والمقاولات، وفندق انتركونتيننتال مسقط، ومجموعة شركات الحسن، ومجموعة سعود بهوان للسيارات، وشركة مصفاة نفط عمان، وشركة جي تأول، وشركة تنمية نفط عمان وفندق جراند حياة مسقط. يذكر بأن قانون العمل العماني الجديد الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٣/٣٠) أعطى في الباب التاسع الحق للعاملين في منشآت القطاع الخاص بتشكيل لجان تمثيلية، هدفها رعاية مصالحهم والدفاع عن حقوقهم المقررة قانونا وتمثيلهم في جميع الأمور المتعلقة بشؤونهم، ويمكن اعتبار تشكيل هذه اللجان نقله نوعية في التشريعات العمالية بالسلطنة، أتت تلبية لتطورات سوق العمل العماني، وضرورات التواصل الحضاري مع الأنظمة والتشريعات العمالية العالمية.

ويؤكد صالح بن عايل العامري مدير عام الرعاية العمالية بوزارة القوى العاملة أن القانون أوضح أهمية هذه اللجان من خلال رعاية مصالح العمال في القطاع الخاص سواء العمانيين أم الوافدين والدفاع عن حقوقهم، وحماية مصالحهم بحيث تكون مصلحة المنشأة والمصلحة العامة في الدرجة الاولى، كذلك الالتزام بالقوانين والنظم المعمول بها في السلطنة.، مشيرا إلى ان واجب اللجنة التمثيلية لأي منشأة تحقيق الأهداف المرجوة وذلك بالتعاون مع صاحب العمل والتنسيق مع ووزارة القوى العاملة. وقد صدر القرار الوزاري رقم (٢٠٠٤/١٣٥) بشأن قواعد تشكيل وعمل اللجان التمثيلية في المنشآت حيث حدد أهداف اللجنة التمثيلية من خلال تنمية عمال المنشآت والارتقاء بقيم العمل من خلال تطوير الأداء المهني وتحسين المستوى الاجتماعي والثقافي ورفع مستوى السلامة والصحة المهنية، وأيضا مساندة الجهود الرامية إلى تعمين الوظائف والمهن بالمنشأة ورفع الكفاءة الانتاجية لعمال المنشأة من خلال توفير افضل الخدمات الاجتماعية والتدريبية وضمان الاستقرار في العلاقات العمالية، كذلك عقد ندوات لعمال المنشأة من اجل رفع مستوى كفاءتهم وتمكينهم من مواكبة التطورات التقنية. كما صدر القرار الوزاري (٢٠٠٤/١٩٠) بشأن النظام التأسيسي للجنة التمثيلية للمنشأة، حيث نص على أن يتم تشكيل اللجان عن طريق الاقتراع السري المباشر من الجمعية العمومية والتي تمثل العاملين بالمنشأة في اختيار أعضاء الهيئة الإدارية، ويشير صالح العامري إلى عدد الأعضاء المسموح بهم في المنشآت قائلا: النظام التأسيسي أوضح بأن تضم اللجان التمثيلية في المنشآت التي يزيد عدد عمالها عن ٥٠٠ عامل بخمسة أعضاء، وسبعة أعضاء للمنشأة التي يزيد عدد عمالها عن ٥٠٠ عامل ولا يتجاوز ١٥٠٠ عامل، أما المنشأة التي يزيد عدد عمالها عن ١٥٠٠ فيحق لها اختيار تسعة اعضاء. ويشير صالح العامري مدير عام الرعاية العمالية إلى مدى تفاعل المنشآت في تشكيل اللجان التمثيلية قائلا: منذ صدور القرارين الوزاريين رقمي (٢٠٠٤/١٣٦.١٣٥) بشأن تشكيل وقواعد عمل اللجان التمثيلية واللجنة التمثيلية الرئيسية بدأ أصحاب العمل والعمال بالتوافد على الوزارة للاستفسار حول كيفية تشكيل اللجنة التمثيلية، وبالطبع هذا يؤكد رغبة أصحاب العمل والعمال في المشاركة الفعالة لبناء مستقبل أفضل للعمل بالقطاع الخاص من خلال رفع المستوى الاجتماعي والاقتصادي والمساهمة فيها. ويضيف حول المشاركة الايجابية للمنشآت والعمال خلال عملية تشكيل اللجان التمثيلية قائلا: ان للمنشآت دورا كبيرا في انجاح الخطوة الاولى لتشكيل اللجان التمثيلية من خلال توفير كافة الوسائل والتسهيلات، كذلك قامت بتوعية عمالها وإرشادهم إلى اهمية هذه اللجان، وأن دل هذا فإنما يدل على اهتمام المنشآت برعاية مصالح عمالها. كما يضيف قائلا: أما عن العمال فنجدهم أشد حماسا في ظهور اللجان وتفعيل دورها، وخلال العمليات الانتخابية وجدنا الحضور الكبير وايضا التنافس الشريف من قبل المترشحين لعضوية الهيئات الادارية. ويشير كذلك إلى مدى انتشار الوعي والثقافة لدى العمال والمنشآت قائلا: حتما لن تنجح اللجان التمثيلية التي شكلت لغاية الآن لولا معرفة العمال والشركات بأهمية هذه اللجان وأهدافها، لكن لا تزال شريحة من العمال لا تعرف عن اللجان التمثيلية شيئا، كذلك نجد بعض الشركات التي تخاف من اللجان التمثيلية وتظن بأنها ستكون ضد مصالحها، بالرغم أن اللجنة التمثيلية تعود فائدتها إلى العامل والمنشآة على حد سواء.

اللجنة التمثيلية الرئيسية

كذلك صدر القرار الوزاري رقم (٢٠٠٤/١٣٦) بشأن تشكيل اللجنة التمثيلية الرئيسية والتي تتكون من جميع اللجان التمثيلية للمنشآت بالسلطنة، حيث تمثل كافة العاملين في القطاع الخاص بالسلطنة، ويشير صالح العامري مدير عام الرعاية العمالية قائلا: تعد اللجنة التمثيلية الرئيسية اللجنة الأم لأنها تضم كافة اللجان التمثيلية الموجودة بالسلطنة بحيث تتكون جمعيتها العمومية من الهيئات الادارية للجان التمثيلية للمنشآت وذلك وفق النظام التأسيسي للجنة التمثيلية الرئيسية. ويضيف: سيتم تشكيل اللجنة التمثيلية الرئيسية مع استكمال اعتماد ٣٠ لجنة تمثيلية للمنشآت، وما زلنا في الوقت الرهن نستقبل طلبات لتشكيل اللجان التمثيلية للمنشآت.

بينما يؤكد مدير عام الرعاية العمالية مشيرا الى ان اللجنة التمثيلية الرئيسية تمثل كافة العمال في السلطنة سواء في المنشآت الموجودة بها لجان تمثيلية أو تلك المؤسسات الصغيرة التي لا يسمح لها القانون بتشكيل لجان تمثيلية بسبب قلة العاملين بها، كذلك تمثل اللجنة التمثيلية الرئيسية العاملين لحسابهم الخاص، ويضيف قائلا: من حق كل عامل في السلطنة المشاركة سواء كان منتسبا إلى لجنة تمثيلية للمنشأة أو غير منتسب، لأن اللجنة التمثيلية الرئيسية تمثل كافة العمال في السلطنة دون استثناء، بحيث يجوز للعامل في المؤسسات الصغيرة مثل المحلات أو العاملين لحسابهم الخاص أن يشاركوا بطرح قضاياهم ومشاكلهم والتعبير عن رأيهم.

المرأة العاملة

للمرأة العمانية العاملة في القطاع الخاص حضور واضح، بحيث يتزايد اعداد النساء العاملات سنويا في القطاع الخاص وذلك مع تحسن الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية، وربما مع تأسيس لجان تمثيلية لرعاية مصالح العمال، سيكون لها دور كبير في حماية مصالح المرأة العاملة والدفاع عن حقوقها. ويشير صالح بن عايل العامري مدير عام الرعاية العمالية إلى أهمية مشاركة المرأة في اللجان التمثيلية أنشئت قائلا: بالطبع اللجان التمثيلية أنشئت لكل العمال ومن حق أي عامل المشاركة ولا سيما المرأة العاملة حيث تستطيع طرح قضاياها ومشاكلها الموجودة في القطاع الخاص، كذلك المناقشة في حقوقها وطموحاتها والدفاع عنها، ونحن ندعو الأخوات العاملات في القطاع الخاص للمشاركة الفعالة في اللجان التمثيلية وذلك لما للمرأة من دور كبير في إبراز ما تصبو إليه. وتصبو حول مدى تفاعلهن في اللجان التمثيلية التي تم تشكيلها لبعض الشركات قائلا: من خلال ما لاحظناه في اختيار الهيئات الادارية للجان التمثيلية لبعض الشركات، وجدنا إقبالا لا بأس به من بعضهن وربما لديهن القناعة لدور اللجان التمثيلية في مساعدتهن لكن المشكلة وجود تخوف أو خجل من قبلهن في المشاركة أو الترشح في الهيئات الادارية. □

الثلاثاء المقبل.. جلسة مباحثات ثنائية بين السلطنة وسويسرا في مجال الطيران المدني

□ مسقط. العمانية: تعقد يوم الثلاثاء المقبل بمطار السيب الدولي جلسة مباحثات ثنائية بين الطيران المدني بالسلطنة وسويسرا تستمر لمدة يومين وصرح بذلك مصدر مسئول بالمديرية العامة للطيران المدني والارصاد الجوية بوزارة النقل والاتصالات وقال انه سيتم خلال المباحثات مناقشة المواضيع المتعلقة بتنظيم خدمات النقل الجوي بين البلدين والنظر في امكانية زيادة الرحلات عن طريق شركات الطيران في كلا البلدين وتسهيل خدمات شركات الطيران بين السلطنة وسويسرا.

واضاف في تصريح لوكالة الانباء العمانية ان السلطنة وسويسرا تربطهما اتفاقية ثنائية للنقل الجوي والتي تم التوقيع عليها بمسقط في عام ١٩٨٦ مشيرا الى انه تم اجراء بعض التعديلات على الاتفاقية منذ التوقيع عليها وذلك بهدف تنشيط حركة الطيران بين البلدين.

واشار الى ان شركة الخطوط السويسرية تقوم بتسيير ٧ رحلات في الاسبوع بين مسقط وزيورخ فيما يتربط الطيران العماني باتفاقية التشغيل بالرمز المشترك مع الخطوط السويسرية وذلك على خط مسقط دبي. زيورخ.□

اختتام دورة تدريبية في العلاقات العامة الإلكترونية بغرفة تجارة وصناعة عمان

□ اختتمت بغرفة تجارة وصناعة عمان الاربعاء الماضي تحت رعاية يونس بن عبدالرحيم البلوشي عضو مجلس ادارة الغرفة ورئيس لجنة التدريب والتعمين بالغرفة فعاليات دورة تدريبية في مجال العلاقات العامة والاعلام والموارد البشرية بعنوان (العلاقات العامة الالكترونية) نظمتها الغرفة بالتعاون مع مركز التنمية الادارية بمملكة البحرين خلال الفترة من ٢٦ وحتى ٣٠ من مارس الجاري.

حاضر في الدورة جاسم محمد الموالي من مركز التنمية الادارية بمملكة البحرين وشارك فيها اكثر من سبعة عشر متدربا من مديري الادارات ونوابهم والاختصاصيين من المؤسسات والهيئات في القطاعين العام والخاص. هدفت الدورة الى بيان كيفية توظيف اساليب التكنولوجيا الحديثة في اداء وظائف العلاقات العامة وانشطتها وركزت على محاور عدة منها دور العلاقات العامة في ظل المتغيرات او التحديات العالمية المعاصرة والمفاهيم الاساسية للعلاقات العامة الالكترونية وتدعيم العلاقات مع الجمهور الداخلي للمنظمة الكترونيا والدور التسويقي للعلاقات العامة وعلاقتها بالجمهور الخارجي ونحو تطبيق نظام فعال للعلاقات العامة.□

□ خلال تسليم احدى الشهادات للمتدربين