

## حق انساني



سالم بن نصير الحضرمي

■ يعتبر إيقاف العمل في وقت الظهيرة وفي فصل الصيف تحديداً حقاً من حقوق العامل، وشرع لحماية العاملين الذين يعملون تحت أشعة الشمس، ولم يغفل المشرع عندما أوجد نصاً صريحاً في لائحة السلامة والصحة المهنية بوجوب إيقاف العمل للمعاملين تحت أشعة الشمس في فترة الظهيرة، وذلك خلال ثلاث ساعات متتالية تبدأ من الساعة الثانية عشرة والنصف وحتى الساعة الثالثة والنصف بعد الظهر، هذه الفترة الزمنية التي ترتفع بها درجة الحرارة إلى مستويات أعلى من أي وقت آخر في اليوم وذلك خلال الأشهر الثلاثة بدءاً من يونيو وحتى نهاية أغسطس من كل عام. لذلك فإن قانون العمل حرص على حماية العمال مما قد يصيبهم من أذى، فأعطاهم حق إيقاف العمل خلال تلك الفترة التي يمكن أن تعرضهم للخطر، كما أُلزم أصحاب الأعمال بتطبيق تلك الفقرة لتجنب العمال المخاطر. وعندما ننظر إلى الهدف الأساسي والأساسي من ذلك نجد بأنه هدف إنساني في المقام الأول، وإن حماية العاملين من ضربات الشمس الحارقة تجنبهم الوقوع في أي من المخاطر الصحية وربما يصل الأمر إلى الإغماء، وخاصة للعاملين الذين يعانون في الأصل من أمراض مزمنة، وإن هذا التشريع تطالب به منظمات حقوق الإنسان والتي تتبع كل السبل لحماية العمال من المخاطر التي تهدد صحتهم، ومن المعلوم بأن أغلب دول العالم وخاصة في الدول المتقدمة صناعتياً تأخذ على عاتقها حماية العاملين بشتى وسائل سبل الحماية، وإننا نؤمن في السلطنة بأن العامل هو المحرك الأساسي للتنمية وهو الداعم الحقيقي للاقتصاد، وبالتالي يجب علينا جميعاً أن نجد بيئة عمل توفر ظروفاً خالية من المخاطر التي تعترض سلامة العاملين. ■

مدير عام التشغيل

## دعم مادي وإعلامي يحصل عليه الفائز

# إقبال كبير من اصحاب المشاريع بالباطنة

## على المشاركة في جائزه سند للمبادرات الفردية

كتب - عبدالله البلوشي:

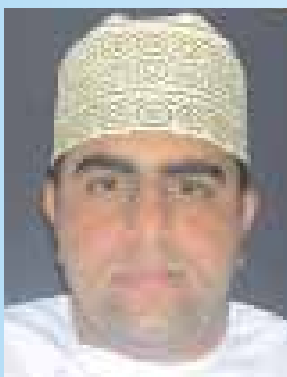
■ يتواصل بمكتب برنامج سند بمنطقة الباطنة إقبال المواطنين على التسجيل لجائزة سند لعام ٢٠١٠م حيث تقدم ٤٧ مواطناً ومواطنة للتسجيل للفوز بالجائزة خلال هذا العام.. حيث تستهدف هذه المسابقة المستفيدين من البرنامج وأصحاب الدعم الحماي والأسر المنتجة ويأتي الهدف منها دعم المشاركين وتحفيزهم على العمل والتقدم ونشر ثقافة العمل الحر لديهم ■■



■ خليفة الفزاري



■ فيصل الزدجالي



■ وليد بن علي

من خلالها يمكن أن يعترف المجتمع على المشروع خارج حدود الولاية التي يعمل بها وهي عازمة على المضي والاستمرار بالنجاح والتقدم. كما التقينا يوسف بن عبدالله الحراسي والذي يدير مشروعاً لبيع الإلكترونيات بولاية الرستاق وهو من فئة الاسرة المنتجة والذي قال ان مسابقة سند لم تأت من فراغ فنجاح المتسابق بالمسابقة مرهون بمدى نجاح المشروع الذي يديره كما أكد أن المسابقة سوف تقدم الدعم المادي والمعنوي بحث سوف يخرج المشروع خارج نطاق الولاية من خلال البروز الإعلامي الذي سوف يحصل عليه الفائز بالمسابقة.

ويضيف وليد بن علي أحد المواطنين أن هذه المسابقة جاءت لتساهم في تقديم الدعم المتواصل الذي يقدمه برنامج سند للمواطنين وكلمة حق تقال ان البرنامج قد دخل لكل البيوت فالجميع الآن يعرف ما هو برنامج سند وما الخدمة التي يقدمها للمواطنين ونحن كمواطنين نخر بهذا البرنامج الذي قدم يد العون لجميع المواطنين وهذه المسابقة ما هي الا دعم مقدم للمواطنين وسوف تحقق الهدف من إقامتها ونحن نشكر الحكومة على الدعم اللامتناهي لكل مواطن على هذه الأرض الطيبة.

أما أسماعيل بن محمد البلوشي فيضيف أن من أهم فوائد مسابقة سند والتي بدأت تظهر في المجتمع العماني بشكل كبير ومرض هو انشراح ثقافة المجتمع بمعرفته بالبرنامج وانتشار ثقافة العمل الحر في المجتمع من خلال معرفتهم ببرنامج سند ومدى الدعم الذي يقدمه للمواطنين ونحن نشكر البرنامج على إقامة هذه المسابقة بشكل سنوي لدعم أصحاب المشاريع التجارية لما له من الفائدة على صاحب المشروع وعلى المجتمع. ■

للتنمية الاجتماعية بمنطقة الباطنة لتسجيل المستفيدين من صندوق موارد الرزق كما قمنا بعمل زيارات للمحللات التجارية وتعريفهم بالجائزة وتوزيع إعلانات الجائزة في الاماكن المخصصة مع استغلال المحاضرات والندوات التي يقيمها البرنامج بشكل دوري ومستمر للتعريف بالجائزة.

دعم الفائزين

وأكد فيصل بن عبدالعزيز الزدجالي الباحث الاقتصادي في برنامج سند بمنطقة الباطنة أن برنامج سند من خلال هذه المسابقة لم يوفر الدعم المادي للفائزين فقط (الجائزة) بل النجاح يكمن في الدعم الإعلامي بما يثمر عنه الدعم الاقتصادي حيث أن الفائزين في المسابقة سوف يعلن عن إعلامياً وهذا ما تتميز به جائزة سند فسوف يتعرف الناس على هذا المشروع المتميز في السلطنة أو على مستوى المنطقة بما يساهم لصاحب الدعم ليس من قبل البرنامج فقط بل يدخل المواطن العماني لدعمه من خلال زيارته للتعرف على هذا المشروع والتعرف على صاحبه فالفائز بهذه المسابقة سوف تزيد ثقته بنفسه وتتطور لديه روح الإبداع وثقافة العمل الحر لديه.

أصحاب المشاريع: غاييتنا التفوق والنجاح

وكان لنا لقاء بعدد من المواطنين وأصحاب المشاريع التجارية وتعرفنا على انطباعاتهم عن المسابقة فالجميع أشاد بهذه المسابقة ودورها في زرع ثقافة العمل الحر في البداية قالت نادية بنت محمد بن سيف السيابية والتي تدير مشروعاً يتضمن مدرسة لتحفيظ القرآن الكريم بولاية بركاء والتي أقامت المشروع بدعم تمويلي من برنامج سند ان تقدمها لهذه المسابقة في السنة الماضية جاء من قناعتها بأهمية المشاركة في هذا النوع من المسابقات كونها تعتبره مدخلاً من المداخل التي

التنمية الاجتماعية..

وللتعرف على الدور الذي تقوم به هذه الفرق التقينا خليفة بن سالم الفزاري مدير برنامج سند بمنطقة الباطنة الذي قال ان فرق المتابعة التي تم تشكيلها تقوم بمتابعة المشاريع القائمة التي تقدمت للدخول في هذه المسابقة وذلك من خلال تقييم صاحب المشروع والتي تعتمد على تحقيق عوامل تم تحديدها نذكر منها المظهر العام والثقة بالنفس وعامل القدرة على عرض الأفكار كذلك تقوم اللجنة بتقييم المشروع من خلال المظهر العام وتحقيق عدد اليد العاملة الوطنية المسجلة واستخدام المعدات الجيدة بعدها تقوم اللجنة بتعبئة الاستمارات الخاصة وتحويلها إلى اللجنة العليا للمسابقة.

متابعة مستمرة

ومن جانبه قال خليفة بن سالم الفزاري مدير برنامج سند بمنطقة الباطنة والذي أشار إلى أنه من خلال متابعة المتسابقين ومشاريعهم تبين أن هناك إقبالاً كبيراً ومتميزاً من المشاركين حيث ان المشاركين هذا العام أكثر من العام الماضي والإقبال مستمر حيث قمنا بتمديد فترة التسجيل للمسابقة بل أن مشاريعهم متميزة بشكل كبير حيث ان المستفيدين حالياً استطاعوا اثبات جدارتهم في سوق العمل بدليل الاستمرارية وتميز مشروعاتهم ومن خلال المتابعة الميدانية لهم نستطيع أن نبرهن أن هذه المسابقة استطاعت بشكل كبير غرس ثقافة العمل الحر لدى المتسابقين من خلال ما شاهدناه العام الماضي ونتفاهل هذا العام بنجاح كبير لهذه المسابقة.

وحول الإجراءات التي قام بها مكتب برنامج سند بمنطقة الباطنة لترويج المسابقة قال الفزاري اننا قمنا في البداية بعمل رسائل لمكاتب الولاية بمنطقة الباطنة ولجميعيات المرأة العمانية بالمنطقة وللمديرية العام

■ وللتعرف على المسابقة ودور البرنامج بها التقينا سيف بن محمد البوسعيدي مدير عام القوى العاملة بمنطقة الباطنة الذي أشار في حديثه لصفحة (نعمل) إلى ان الهدف الذي تقوم عليه مسابقة سند هو تشجيع الشباب أصحاب المشاريع على الاستفادة من المساهمات التي يقدمها البرنامج من هذه المسابقة والتي تهدف أيضاً إلى تشجيعهم، ليس للفوز بالجائزة المادية فقط، بل لغرس ثقافة العمل الحر لديهم من خلال التميز والتفوق في المشاريع التي يديرونها ونجاحهم بها، وسيقدم لهم الدعم الإعلامي بحيث يكون هذا المشروع من المشاريع المعروفة على مستوى السلطنة الذي سيكون له التأثير الايجابي على نجاح واستمرار المشروع. استراتيجيات المسابقة

وأكد سيف البوسعيدي ان الاستراتيجية التي تعمل عليها المسابقة تقوم على أساس تحفيز المستفيدين من البرنامج وأصحاب الدعم الحماي والأسر المنتجة بشكل سنوي حيث ان هذه المسابقة تقام بشكل سنوي وتهدف إلى تشجيع ثقافة العمل الحر وليس العائد المادي فقط هو الأساس في المسابقة مؤكداً أن إقامة هذه المسابقة بشكل سنوي سوف يحفز المستفيدين من البرنامج إلى الاهتمام بمشاريعهم القائمة من جميع النواحي حيث ان هذه المسابقة تعتمد على أكثر من عامل ونجاحهم في المسابقة سوف يعتمد على توفر عوامل النجاح بها وهي تكمن في عوامل تتعلق بشخصية صاحب المشروع والمشروع القائم..

تشكيل فريق متابعة ولمتابعة المشاريع المتقدمة في المسابقة بالبرنامج تم تشكيل فريقين: فريق بمنطقة شمال الباطنة، وآخر لجنوب الباطنة، كما يضم البرنامج ممثلين من سند وغرفة تجارة وصناعة عمان وبنك التنمية العماني ووزارة البلديات الإقليمية وموارد المياه ووزارة

## اضاءات

### للحفاظ على سلامة العاملين من حرارة الشمس

# دائرة السلامة تتابع تطبيق قرار منع العمل اثناء فترة الظهيرة

ما يكون مؤقتاً يزول بزوال السبب ومنها ما قد يستمر لفترات طويلة، وفي جميع الأحوال يعد العمل في بيئة غير مستوفية لإشتراطات السلامة والصحة المهنية خطراً على صحة وسلامة العامل وقد تم مراعاة تلك المخاطر والأضرار من خلال حظر العمل في تلك الأوقات أو الأماكن. ■

خاصة ويتم توجيه أصحاب العمل بضرورة إزالة هذه المخالفات خلال مدة زمنية معينة كما تقوم الدائرة من خلال هذه الزيارات بالمتابعة المستمرة للمنشآت للتأكد من تصحيح أوضاعها وفي حالة عدم التزام المنشأة يتم اتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة لإزالة المخالفة عملاً بأحكام قانون العمل العماني واللوائح التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية.

الجدير بالذكر أن التعرض الشديد لدرجات الحرارة المرتفعة يؤدي إلى حدوث إصابات مهنية منها

في البند (١٦) من اللائحة على (عدم تشغيل العمال في المواقع الإنشائية أو الأماكن المكشوفة ذات الحرارة المرتفعة في أوقات الظهيرة من الساعة الثانية عشرة ونصف وحتى الساعة الثالثة والنصف وذلك طوال أشهر يونيو ويوليو وأغسطس من كل عام).

وتطبق الوزارة برنامجاً وقائياً من خلال جهود التوعوية في هذا الجانب لتجنب وقوع المخالفة يرافقها القيام بزيارات تفتيشية مستمرة تهدف إلى خلق بيئة عمل آمنة خالية من المخاطر المهنية ورصد وتحديد أي مخالفة للمادة السالفة الذكر بصفة

إضافة إلى الزيارات التفتيشية التخصصية التي يراعى فيها تحديد أوقات مناسبة لمعرفة مدى تطبيق منشآت القطاع الخاص لاشتراطات السلامة والصحة المهنية بشكل عام والعمل في أوقات الظهيرة بشكل خاص خلال فترة الصيف التي يرافقها ارتفاع في درجات الحرارة خلال أشهر يونيو ويوليو وأغسطس. وقد جاءت اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية في المنشآت الخاضعة لقانون العمل الصادر بالقرار الوزاري رقم (٢٨٦/٢٠٠٨) لتتواءم النمو والتطور المتسارع في جميع نواحي الحياة الاجتماعية والاقتصادية وفق أحدث ما توصل إليه العلم في مجال السلامة وصحة الإنسان بشكل عام والعامل بشكل خاص،

تقوم وزارة القوى العاملة من خلال دائرة السلامة والصحة المهنية بالمديرية العامة للرعاية العمالية على مواكبة التطور الحاصل فيما يتعلق بخدشات واشتراطات السلامة والصحة المهنية والانعكاسات التي من المحتمل مشاهدتها على سلامة وصحة العاملين في جميع المهن، حيث تسعى دائرة السلامة والصحة المهنية إلى وضع اجراءات وقائية تحقق حماية القوى العاملة بمنشآت القطاع الخاص من التعرض لمخاطر بيئة العمل والاصابات بالأمراض المهنية التي قد تنجم عنها، وذلك من خلال جهود التوعية التي تقوم بها الوزارة بداية بالتعريف باللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية في المنشآت الخاضعة لقانون العمل

